

1. 科目名 (単位数)	人事管理論 (2 単位)	3. 科目番号	SBMP4103
2. 授業担当教員	保原 伸弘		
4. 授業形態	講義、集団討議、学生との応答など	5. 開講学期	春期
6. 履修条件・他科目との関係	経営学、経営組織論を履修することで理解度は増します		
7. 講義概要	<p>ヒト、モノ、カネ、情報などの経営資源の中で、「ヒト」は最も重要な資源であると同時に最も管理が困難な資源と言われている。この授業は、企業などの組織が「ヒト」をどのように効率的に管理しているかについて学ぶ。</p> <p>従来の日本企業の人事管理は、終身雇用や年功賃金を基本的な特徴とする管理を行っていた。企業に入社すれば定年までの雇用が保障され、勤続を重ねるとともに昇進し、賃金も上がっていた。しかし、1990年代以降の日本企業はグローバル化の激しい企業間競争に直面し、従来の人事管理では対応できず、その対応を迫られた。具体的には、雇用の多様化・流動化、成果主義の導入などがおこなわれた。</p> <p>この授業は、雇用環境の変化を踏まえたうえで、人事管理の現状および今後の方向性を検討する。</p>		
8. 学習目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>1990年代以降の雇用環境の変化を理解する。</li> <li>経営資源の中で最も重要な資源といわれている「ヒト」の管理について理解する。</li> <li>日本企業における「ヒト」の管理について理解する。</li> </ol>		
9. アサイメント (宿題) 及びレポート課題	適宜課します		
10. 教科書・参考書・教材	<b>【教科書】</b> 佐藤博樹・藤村博之・八代充史著『新しい人事労務管理』 第5版、有斐閣アルマ、2015年		
11. 成績評価の規準と評定の方法	○成績評価の規準 <ol style="list-style-type: none"> <li>雇用環境の変化を正確に理解する。</li> <li>人事管理の具体的な管理方法を理解する。</li> <li>成果主義、脱時間給などを正確に理解する。</li> </ol> ○評定の方法 [授業への積極的参加度、課題レポート、期末試験等を総合して評価する。] <ol style="list-style-type: none"> <li>授業への積極的参加 総合点の40%</li> <li>課題レポート等 総合点の40%</li> <li>期末試験等 総合点の20%</li> </ol>		
12. 受講生へのメッセージ	社会福祉施設の経営者・管理者の立場になって人事・労務管理の問題を考えること		
13. オフィスアワー	別途通知します		
14. 授業展開及び授業内容			
講義日程	授業内容	学習課題	
第1回	イントロダクション	事前学習	教科書の目次を読んでくること
		事後学習	人事管理についての自分なりのイメージを明確にする
第2回	企業経営と人事労務管理 －人事労務管理の機能と担い手	事前学習	教科書 pp.1-16 を読んでくること
		事後学習	人事部門の変遷についてまとめること
第3回	雇用管理－人と仕事の結びつき	事前学習	教科書 pp.1-16 を読んでくる
		事後学習	近年の雇用管理についてまとめる
第4回	社内格付け制度と昇進管理 －人事制度とその運用①	事前学習	教科書 pp.17-32 を読んでくる
		事後学習	標準的な人事制度についてまとめる
第5回	社内格付け制度と昇進管理 －人事制度とその運用②	事前学習	教科書 pp.42-54 を読んでくる
		事後学習	近年の人事制度の変遷についてまとめる
第6回	賃金管理－給与決定の仕組み	事前学習	教科書 pp.51-68 を読んでくる
		事後学習	日本型の賃金決定の仕組みを再確認すること
第7回	労働時間管理－労働サービスの供給量と供給のタイミングの管理	事前学習	教科書 pp.69-83 を読んでくる
		事後学習	日本型の労働時間管理の仕組みを再確認する
第8回	能力開発－能力を高める意義と方法	事前学習	教科書 pp.84-97 を読んでくる
		事後学習	日本型の労力開発の仕組みを再確認する
第9回	非正規従業員と派遣労働者 －コンティンジェント・ワーカーの活用	事前学習	教科書 pp.98-112 を読んでくる
		事後学習	非正規従業員と派遣労働者の雇用の在り方の違いを確認すること
第10回	従業員の生活支援－企業の福利厚生制度①	事前学習	教科書 pp.113-130 を読んでくる
		事後学習	最近の従業員の生活を取り巻く環境の変化を確認する
第11回	従業員の生活支援－企業の福利厚生制度②	事前学習	教科書 pp.129-140 を読んでくる
		事後学習	従業員の生活を守る仕組みを確認する
第12回	労使関係管理	事前学習	教科書 pp.129-140 を読んでくる

	－労働者の権利をいかに守るか①	事後学習	従業員の権利を守る仕組みを確認する
第13回	労使関係管理 －労働者の権利をいかに守るか②	事前学習	教科書 pp.129－140 を読んでくる
		事後学習	従業員の権利を守る仕組みを確認する
第14回	人事労務管理の変遷と展望 －歴史的・国際的な位置づけ	事前学習	教科書 pp.157－176 を読んでくる
		事後学習	教科書 pp.157－176 を読んでくる
第15回	幸せな職業人生を送るために	事前学習	教科書 pp.177－200 を読んでくる
		事後学習	幸せな職業人生を送るためにどうすればよいか考える
期末試験			